

事業所における自己評価総括表

| | |
|---------------|--------------------------------|
| 事業所名 | LITALICOジュニア名古屋伏見教室 放課後等デイサービス |
| 事業者向け自己評価表作成日 | 2025年10月25日（土） |
| 自己評価総括の担当者 | 小刀穂・加藤・榎原 |

| | 実施期間 | 有効回答数(回答者数) | 有効回答数(対象者数) |
|-------|--------------------------|-------------|-------------|
| 保護者評価 | 2025年7月18日（金） - 8月28日（木） | 20 | 26 |
| 従業員評価 | 2025年7月18日（金） - 8月28日（木） | 4 | 4 |

各評価を受けて事業所内で分析した強みと弱み

| | |
|--|--|
| 事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること | 事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること |
| 親御さまの話を親身に聞けている | 持ち物管理についてお子さまに合わせた事前の確認ができていなかった 特性に合わせた指導形態の工夫 |

過去の取り組みや課題の振り返り

| | |
|-----------------------|--|
| 工夫していることや意識的に行っている取組等 | 事業所として考えている課題の要因等 |
| 親御さまが話しやすい雰囲気を作っている | お子さまに伝えた後に親御さまに渡せたのか等確認できていなかった 指導形態や指導内での出来事について詳しく説明ができていなかった |

さらなる充実と改善への取り組み

| | |
|--|--|
| さらに充実を図るための取組等 | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等 |
| 引き続き相談しやすい環境を作る 従業員から親御さまへ声をかけ、お話しする機会を作る | 必要な提出物についてお子さまへの確認と同時に親御さまにもお子さまから渡せたのかなど確認をする 指導の目的や活動内容、お子さまの変化について丁寧に説明をする |