

事業所における自己評価総括表

事業所名	LITALICOジュニア新大阪教室 保育所等訪問支援
事業者向け自己評価表作成日	2026年2月20日（金）
自己評価総括の担当者	勝山・吉川・畠山

	実施期間	有効回答数(回答者数)	有効回答数(対象者数)
保護者評価	2025年12月19日(金) - 2026年1月29日(木)	372	519
従業員評価	2025年12月19日(金) - 2026年1月29日(木)	4	50
訪問先施設評価	2025年12月19日(金) - 2026年2月12日(木)	178	306

各評価を受けて事業所内で分析した強みと弱み

事業所の強み（※） だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	事業所の弱み（※） だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること
専門性の高いスタッフと充実した研修体制を備えており、組織全体で一貫した共通認識のもと質の高い支援を展開できている。また、大規模事業所としての豊富な支援実績や前例を最大限に活用することで、多様なケースに対しても多角的なアプローチができる。	訪問支援は個別行動が中心となるため、支援の質が担当者の個人スキルに依存しやすい傾向にある。通所サービスの待機者が多く、訪問支援のみの利用に留まっているケースがある。そのため、デイサービス等との直接的な情報共有が難しく、支援の連動性を確保しにくい。

過去の取り組みや課題の振り返り

工夫していることや意識的に行っている取組等	事業所として考えている課題の要因等
<ul style="list-style-type: none"> ・研修や会議など定期的実施している。 ・色々な経験を持ったスタッフがいるため、意見交換の機会を設けている。 	通所の待機解消に至らず訪問支援に留まるケースが多い中、支援が担当者個人に依存しやすく、事業所間の連携が不足している。

さらなる充実と改善への取り組み

さらに充実を図るための取組等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
経験豊富なスタッフが若手の同行支援や相談役を担う仕組みを訪問支援部でも作る	大規模事業所の利点である豊富な支援実績を組織全体で共有し、スタッフ間の横のつながりを強化することで、一貫性のある多角的な支援体制を構築する。