

# 事業所における自己評価総括表

事業所名	LITALICOジュニア新大宮教室 保育所等訪問支援
事業者向け自己評価表作成日	2026年3月5日（木）
自己評価総括の担当者	琴本健太・畑有紀・高寺結美花

	実施期間	有効回答数(回答者数)	有効回答数(対象者数)
保護者評価	2025年12月19日(金) - 2026年1月29日(木)	21	26
従業員評価	2025年12月19日(金) - 2026年1月29日(木)	4	20
訪問先施設評価	2025年12月19日(金) - 2026年2月12日(木)	6	28

## 各評価を受けて事業所内で分析した強みと弱み

<b>事業所の強み（※）</b> だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること  ・園・学校で観察させていただいた具体的なご様子について、丁寧に保護者様へ共有することができていること ・園・学校での困りを通所支援にも活かすことができていること	<b>事業所の弱み（※）</b> だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること  ・契約支給量に対して訪問件数が少なくなっている場合があること ・訪問時のご挨拶や声掛けが、状況によっては学校の先生方へ十分に伝わりきっていない場面があり、より丁寧に確実なコミュニケーションの取り方を再検討する必要があること
---	--

## 過去の取り組みや課題の振り返り

<b>工夫していることや意識的に行っている取組等</b>  ・保護者様に原則対面で観察時のご様子について具体的にフィードバックを実施している ・支援の前後、指導員間で情報共有や対応事項の共有ができていく	<b>事業所として考えている課題の要因等</b>  ・先方の受け入れ状況と契約支給量に一部差異が生じていること ・先方の受け入れ可能日が重なった場合、日程調整が困難なこと ・訪問先の先生方のお仕事や授業の進行を妨げないよう配慮するあまり、入退室時のご挨拶や実施前後の形式のお声掛けが控えめになり、結果として連携不足や誤解を招く要因となっていたこと
--	---

## さらなる充実と改善への取り組み

<b>さらに充実を図るための取組等</b>  ・引き続き、観察したお子さまのご様子について具体的なフィードバックを実施していく ・引き続き、指導員間でお子さまの情報共有や対応事項の共有を徹底していく	<b>改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等</b>  ・年度が変わるタイミングで、再度先方の状況を確認する等を実施し、支給量に応じた支援回数のご提案を行う ・支給量に応じた支援回数を担保できない場合、その背景や理由を保護者様にお伝えする ・入退室時には、授業の妨げにならない範囲で、担当の先生へ「失礼いたします」「ありがとうございました」といった一言を、状況に合わせた適切なタイミングで確実にお伝えするよう意識を徹底する
--	--