

事業所における自己評価総括表

| | |
|---------------|----------------------------|
| 事業所名 | LITALICOジュニア東戸塚教室 保育所等訪問支援 |
| 事業者向け自己評価表作成日 | 2026年2月20日（金） |
| 自己評価総括の担当者 | 田中柚衣・久保歩美・畠山茜 |

| | 実施期間 | 有効回答数(回答者数) | 有効回答数(対象者数) |
|---------|--------------------------------|-------------|-------------|
| 保護者評価 | 2025年12月19日(金) - 2026年1月29日(木) | 26 | 28 |
| 従業員評価 | 2025年12月19日(金) - 2026年1月29日(木) | 6 | 13 |
| 訪問先施設評価 | 2025年12月19日(金) - 2026年2月12日(木) | 7 | 41 |

各評価を受けて事業所内で分析した強みと弱み

| | |
|--|---|
| 事業所の強み（※） だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること | 事業所の弱み（※） だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること |
| <ul style="list-style-type: none"> ・お子さまのご様子に合わせた園や学校で、実現可能な手立ての提案を意識的に実施ができています。 ・保護者さまやお子さまのご意向やその時のご様子を確認しながら訪問支援を進めていく意識が高い。 | <ul style="list-style-type: none"> ・お子さまや保護者さまのご様子、ご意向についての引継ぎの不十分さが見られることがある。 |



過去の取り組みや課題の振り返り

| | |
|---|--|
| 工夫していることや意識的に行っている取組等 | 事業所として考えている課題の要因等 |
| <ul style="list-style-type: none"> ・先生方とLITALICOで実施をしている内容の共有や効果的であった手立ての共有をさせていただいたり、先生方が実施をさせていただいている内容を共有をいただくなど相互のご様子を共有しあうことで、実現可能な手立てのすりあわせをしながら進めることができています。 ・訪問支援を通して拝見した様子を教室のスタッフ全員で共通認識を持てるように、ケース会議や当日の会議の中で共有をしています。 | <ul style="list-style-type: none"> ・基本的には担当制として保育所等訪問支援を提供をしているため属人的になりやすい。 |



さらなる充実と改善への取り組み

| | |
|---|--|
| さらに充実を図るための取組等 | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等 |
| <ul style="list-style-type: none"> ・引き続き、教室内での共有やお子さまのケースの相談などを通して、お子さまに最適な手立ての提案などができるように訪問支援員としてのスキルアップを図っていきます。 | <ul style="list-style-type: none"> ・引継ぎがある場合は、教室内での共有やお子さまのケースの相談などを通して、スタッフ全員がお子さまの情報を齟齬なく把握ができるように努めてまいります。 |