

# 事業所における自己評価総括表

事業所名	LITALICOジュニアさいたま宮原教室 保育所等訪問支援
事業者向け自己評価表作成日	2026年3月5日（木）
自己評価総括の担当者	大空、野口、知原、秋田

	実施期間	有効回答数(回答者数)	有効回答数(対象者数)
保護者評価	2025年12月19日(金) - 2026年1月29日(木)	27	30
従業員評価	2025年12月19日(金) - 2026年1月29日(木)	3	9
訪問先施設評価	2025年12月19日(金) - 2026年2月12日(木)	12	36

## 各評価を受けて事業所内で分析した強みと弱み

<b>事業所の強み（※）</b> だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること  ・地域を巻き込んだ、多くの園との連携 ・訪問支援員の育成環境が充実している	<b>事業所の弱み（※）</b> だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること  ・園やご家庭での困り感の高さや、それに応じたコミュニケーションの量が増え、一回あたりの時間が設定した時間よりも長くなってしまっていることがある ・訪問支援の支援のレパートリーを増やしていく必要がある
--	--

## 過去の取り組みや課題の振り返り

<b>工夫していることや意識的に行っている取組等</b>  ・訪問支援を受けて通所の支援に活かすことができている ・訪問後のFBを各ご家庭に合わせ必要な時間を確保している。 また、親御さまの考えを、園に都度共有を図っている ・不定期でスーパーバイザーなどから支援内容をFBいただく機会を設けている	<b>事業所として考えている課題の要因等</b>  ・お子さまあたりの月の訪問回数の量が、会話の長さに繋がってしまっている可能性がある。また、通所内での支援計画や方針を十分に園側にお伝えできていない可能性がある ・事業所内でのケースが偏っており、支援機会や経験が少ない
---	---

## さらなる充実と改善への取り組み

<b>さらに充実を図るための取組等</b>  ・引き続き訪問支援での支援内容をスタッフ間で共有を進めていき、通所のお子さま支援や親御さまへのFB時に活かしていく ・スタッフ同士で研修を実施するなど、様々なケースに対応できるだけのスタッフの支援力向上に努める	<b>改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等</b>  ・とある園で既に実施をしているが、月の訪問回数を多くしながら、月に1回は園と綿密に話すことができる機会を設けていく。また、都度直接教室内での方針を伝える機会を設けることで事業所間連携を強化していく ・教室内でのケース会議の実施やロールプレイなど、想定されるケースに合わせて支援を行えるよう事前に研修を進めていく
---	---