

# 事業所における自己評価総括表

事業所名	LITALICOジュニア烏丸教室 保育所等訪問支援
事業者向け自己評価表作成日	2026年2月26日（木）
自己評価総括の担当者	大村知佳、坂本真那、蔭山あずみ、高木夏未

	実施期間	有効回答数(回答者数)	有効回答数(対象者数)
保護者評価	2025年12月19日(金) - 2026年1月29日(木)	7	9
従業員評価	2025年12月19日(金) - 2026年1月29日(木)	5	11
訪問先施設評価	2025年12月19日(金) - 2026年2月12日(木)	1	9

## 各評価を受けて事業所内で分析した強みと弱み

<b>事業所の強み（※）</b> だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	<b>事業所の弱み（※）</b> だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること
利用者に寄り添った丁寧な説明や、フィードバックができてい ること。お子さまのニーズに合わせて、支援内容を連携先とも 丁寧に話し合っていて決定できていること。	保護者様への伝え方が不十分であり、スタッフ間で情報を共有 しながらか対応していることについて、ご不安を与えてしまっ ている。

## 過去の取り組みや課題の振り返り

<b>工夫していることや意識的に行っている取組等</b>	<b>事業所として考えている課題の要因等</b>
保育所等訪問を開始する際には、連携先、保護者様に丁寧なヒ アリングを行い、サービスの必要性について、十分に検討する 時間を取っている。	スタッフ間での情報共有を行ってはいないもの、それに関して 保護者様へ伝えられていないことや、保護者様から見るとス タッフ間での共有が足りておらず、継続的な観点でのフィード バックが行えていない。

## さらなる充実と改善への取り組み

<b>さらに充実を図るための取組等</b>	<b>改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等</b>
引き続き、連携先や保護者様と密に連絡を取ることとし、保育 所等訪問の必要性について丁寧に検討する。また、終了に向け ての目途や、方向性についてもさらに深く議論できるよう、努 める。	スタッフ間での情報の共有をより強化すること、そのことが 保護者様にも伝わるよう、より丁寧なフィードバックに努め る。また、訪問時の様子だけではなく、今後の見通しや継続 的な観点からフィードバックを行えるよう、指導員間で徹底す る。