

# 事業所における自己評価総括表

事業所名	LITALICOジュニアつくば桜教室 保育所等訪問支援
事業者向け自己評価表作成日	2026年3月5日（木）
自己評価総括の担当者	亀山楓

	実施期間	有効回答数(回答者数)	有効回答数(対象者数)
保護者評価	2025年12月19日(金) - 2026年1月29日(木)	18	18
従業員評価	2025年12月19日(金) - 2026年1月29日(木)	7	12
訪問先施設評価	2025年12月19日(金) - 2026年2月12日(木)	2	15

## 各評価を受けて事業所内で分析した強みと弱み

<b>事業所の強み（※）</b> だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	<b>事業所の弱み（※）</b> だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること
園の先生が新人の先生であったため、不安があったが、訪問支援実施して安心につながった、との声があったように、訪問支援を実施することで、園とリタリコと親御さまとで視点を合わせることができた。	お子さまの特性に応じた、専門性のある支援が実施されているか、という項目について「どちらでもない」と回答した方が数名いらっしゃったため、園の環境や先生方に応じた対応について考える研修などの実施の検討が必要だと思われる。



## 過去の取り組みや課題の振り返り

<b>工夫していることや意識的に行っている取組等</b>	<b>事業所として考えている課題の要因等</b>
園での様子と、リタリコでの様子の共有は詳細にできるようにしている。 また、リタリコで有効だった手立てなどについて、提案できるようにしている。	リタリコでの手立てをお伝えするだけでなく、園の環境を踏まえて、どう般化させられるかを踏まえて手立てを提案しているようにしていく必要があると思われる。



## さらなる充実と改善への取り組み

<b>さらに充実を図るための取組等</b>	<b>改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等</b>
指導内で有効だった手立てについて、終礼時などに共有していくようにする。 訪問でのお子さまの様子や、先生とのお話の中で出たことについても共有し、支援に取り入れていけるようにする。	保育園の環境を見たうえでできる方法については、訪問の担当ではないスタッフも踏まえて検討していく。 訪問に関する研修を取り入れるなど、一人ひとりの手立てを増やす機会を作っていく。