

# 事業所における自己評価総括表

|               |                             |
|---------------|-----------------------------|
| 事業所名          | LITALICOジュニアおおとり教室 保育所等訪問支援 |
| 事業者向け自己評価表作成日 | 2026年2月19日（木）               |
| 自己評価総括の担当者    | 西村 七海、土屋 小百合                |

|         | 実施期間                           | 有効回答数(回答者数) | 有効回答数(対象者数) |
|---------|--------------------------------|-------------|-------------|
| 保護者評価   | 2025年12月19日(金) - 2026年1月29日(木) | 25          | 26          |
| 従業員評価   | 2025年12月19日(金) - 2026年1月29日(木) | 5           | 23          |
| 訪問先施設評価 | 2025年12月19日(金) - 2026年2月12日(木) | 5           | 16          |

## 各評価を受けて事業所内で分析した強みと弱み

|  |  |
|--|--|
| <b>事業所の強み（※）</b> だと思われること<br>※より強化・充実を図ることが期待されること<br><br>・訪問先とお子様の困り・今後の支援方針についてすり合わせて支援を行っている<br>・保護者さまへ具体的な報告を行っている | <b>事業所の弱み（※）</b> だと思われること<br>※事業所の課題や改善が必要だと思われること<br><br>担当者が固定している |
|--|--|

## 過去の取り組みや課題の振り返り

|   |  |
|---|--|
| <b>工夫していることや意識的に行っている取組等</b><br><br>・お子様本人にも困っていることや頑張っていることを聞いたうえで、訪問先とお子様の今後の方針についてすり合わせて支援を行っている<br>・継続的な支援を行うことでお子様の成長点や新たな課題点を見つけ、訪問先や保護者に共有を行っている | <b>事業所として考えている課題の要因等</b><br><br>訪問先との連携を行う支援のため、スタッフ個人の持つスキルや得意不得意に依存する形で担当者が固定化しがちである |
|---|--|

## さらなる充実と改善への取り組み

|   |  |
|---|--|
| <b>さらに充実を図るための取組等</b><br><br>訪問先や保護者様と合わせて、教室内での会議を実施することで、多様な視点から成長点・課題点を見出し、支援の引き出しを増やす | <b>改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等</b><br><br>支援の質向上を目的とした会議を通じて、各スタッフが必要なスキルを獲得できる機会を設ける |
|---|--|