

# 事業所における自己評価総括表

事業所名	LITALICOジュニア香春口三萩野教室 保育所等訪問支援
事業者向け自己評価表作成日	2026年2月28日（土）
自己評価総括の担当者	中野 直美 繪面友太

	実施期間	有効回答数(回答者数)	有効回答数(対象者数)
保護者評価	2025年12月19日(金) - 2026年1月29日(木)	4	5
従業員評価	2025年12月19日(金) - 2026年1月29日(木)	1	12
訪問先施設評価	2025年12月19日(金) - 2026年2月12日(木)	3	4

## 各評価を受けて事業所内で分析した強みと弱み

<b>事業所の強み（※）</b> だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること  ・親御様・先生方にもすぐ実践できるような手立てをお渡ししている事 ・より分かりやすく伝えるために行動ベースでアセスメントをとっている事	<b>事業所の弱み（※）</b> だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること  ・今行っている事を継続していく事（今期～のため）
--	--



## 過去の取り組みや課題の振り返り

<b>工夫していることや意識的に行っている取組等</b>  ・上記同様に ・親御様・先生方にもすぐ実践できるような手立てをお渡ししている事 ・より分かりやすく伝えるために行動ベースでアセスメントをとっている事	<b>事業所として考えている課題の要因等</b>  ・今行っている事を継続していく事（今期～のため）
--	--



## さらなる充実と改善への取り組み

<b>さらに充実を図るための取組等</b>  単なる共有（フロー型）で終わらせず、いつでも引き出せる「宝箱（ストック型）」にします。  具体策：チャットツール内に「#成功事例タグ」を作ったり、共有ファイルに**「〇〇が苦手だった子への対応集」**をスプレッドシート等で作成します。	<b>改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等</b>  「冰山モデル」で背景を可視化する 「できない」という表面的な行動（氷山の一角）に注目するのではなく、水面下にある「要因」をチームで推測する習慣を作ります。  具体策：ケース検討の際、ホワイトボードの真ん中に一本線を引き、上に「起きている行動」、下に「考えられる要因」を書き出します。
--	---