

事業所における自己評価総括表

| | |
|---------------|-------------------------|
| 事業所名 | LITALICOジュニア三宮教室 児童発達支援 |
| 事業者向け自己評価表作成日 | 2025年10月20日（月） |
| 自己評価総括の担当者 | 平川・山本・難波 |

| | 実施期間 | 有効回答数(回答者数) | 有効回答数(対象者数) |
|-------|--------------------------|-------------|-------------|
| 保護者評価 | 2025年7月18日（金） - 8月28日（木） | 32 | 34 |
| 従業員評価 | 2025年7月18日（金） - 8月28日（木） | 7 | 13 |

各評価を受けて事業所内で分析した強みと弱み

| | |
|--|---|
| 事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること | 事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること |
| <ul style="list-style-type: none">お子さまの「好き楽しい」を活かしながらプログラムを立案し、お子さまにワクワクを届けられている。情報共有がしっかりできていることで、保護者さまの安心に繋がっている。 | <ul style="list-style-type: none">座談会の定期的な開催が実施できていないこと。防災や災害時の避難方法や対策について、十分な周知ができていないこと。 |

過去の取り組みや課題の振り返り

| | |
|---|--|
| 工夫していることや意識的に行っている取組等 | 事業所として考えている課題の要因等 |
| <ul style="list-style-type: none">指導がマンネリ化しないように、全スタッフの専門性を活かしながら、支援を立案している。指導を担当制ではなく、全スタッフで担当することで、よりお子さまが飽きずに活動に参加できる工夫がしやすい。 | <ul style="list-style-type: none">座談会を実施するにあたって必要スキルを保持しているスタッフを配置できていない。非常時対応について、保護者さまへ丁寧な説明および教室内で必要な情報提供の機会が取れていない。 |

さらなる充実と改善への取り組み

| | |
|--|--|
| さらに充実を図るための取組等 | 改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等 |
| <ul style="list-style-type: none">全スタッフの専門性を活かしながら、チームでプログラムの充実・実施を図る。 | <ul style="list-style-type: none">ファシリテーションができるスタッフや、就学に向けての知識のあるスタッフの育成。非常時対応について改めて保護者さまへご説明、周知を行う。 |