

事業所における自己評価総括表

事業所名	LITALICOジュニア大宮教室 児童発達支援
事業者向け自己評価表作成日	2026年2月22日（日）
自己評価総括の担当者	佐藤、松本

	実施期間	有効回答数(回答者数)	有効回答数(対象者数)
保護者評価	2025年12月19日(金) - 2026年1月29日(木)	54	58
従業員評価	2025年12月19日(金) - 2026年1月29日(木)	11	12

各評価を受けて事業所内で分析した強みと弱み

<p>事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること</p> <ul style="list-style-type: none"> 誰でも相談に乗れる スタッフの明るさ 子供に合わせた支援が届けられる 	<p>事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること</p> <ul style="list-style-type: none"> 支援の専門性と統一性、指導員による支援力のばらつき 教室内外の環境 お子様の真の困りに合わせた支援計画の作成
---	---

過去の取り組みや課題の振り返り

<p>工夫していることや意識的に行っている取組等</p> <ul style="list-style-type: none"> 指導員が積極的に保護者の方に関わる機会を増やし、お話ししやすい環境を作る。 自分たちが楽しめる指導や業務の進め方をすることで、お子様や保護者様に「たのしい」を届ける 	<p>事業所として考えている課題の要因等</p> <ul style="list-style-type: none"> 困りの要因分析やその説明力が足りない 育成体制の見直し、計画性をもって育成する
--	---

さらなる充実と改善への取り組み

<p>さらに充実を図るための取組等</p> <p>今行っている取り組みや工夫ができる人を増やし、教室全体で取り組めるようにする</p>	<p>改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等</p> <ul style="list-style-type: none"> 全体策定など、幅広く意見や視点を取り入れてお子様の真のニーズを引き出すことができるようにする 社会人としてのマナーやスキルの獲得も育成の中に取り入れる。
---	---