

事業所における自己評価総括表

事業所名	LITALICOジュニア三宮教室 児童発達支援
事業者向け自己評価表作成日	2026年2月22日（日）
自己評価総括の担当者	山本・三井・難波

	実施期間	有効回答数(回答者数)	有効回答数(対象者数)
保護者評価	2025年12月19日(金) - 2026年1月29日(木)	47	47
従業員評価	2025年12月19日(金) - 2026年1月29日(木)	7	15

各評価を受けて事業所内で分析した強みと弱み

事業所の強み（※）だと思われること
※より強化・充実を図ることが期待されること

- ・個別支援計画において、お子さまに合わせた目標設定や目標に沿った支援提供を実施できている点。
- ・お子さま一人一人が楽しんで活動に参加できる支援内容を立案できている点。

事業所の弱み（※）だと思われること
※事業所の課題や改善が必要だと思われること

- ・座談会やペアレントトレーニングの機会が少ない点。
- ・よりよい支援を届けるために、1つ1つの効率化を図っていく必要がある点。
- ・非常時対応について保護者さまにご説明がしきれていない点。

過去の取り組みや課題の振り返り

工夫していることや意識的に行っている取組等

- ・保護者さまにも毎回の指導のプログラムシートをお渡ししている。
- ・お子さまの「好き」の中で学びを得られるような支援内容を意識して考えている。

事業所として考えている課題の要因等

- ・スタッフの研修受講の機会の不足。
- ・非常時対応についてはお伝えの機会を設定できていない。

さらなる充実と改善への取り組み

さらに充実を図るための取組等

- ・フィードバックの際に目標の進捗のお伝えや、提示の際にも日々のお伝え内容と併せたご説明をしていく。
- ・より詳細なアセスメントを取ったうえで、活動の幅や引き出しを増やしていくことへ注力していく。

改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等

- ・非常時対応について今後ご利用の保護者様については、契約時に併せてお伝えをする。現ご利用者様についてはご来所時およびラインにてご説明をする。
- ・スタッフの研修受講の機会については、社内研修を活用しながら学びの機会を設定する。